

FORCIT - EETTISET OHJEET

CODE OF CONDUCT

1 JOHDANTO

Tähän ohjeistukseen on koottu eettisiä toimintaperiaatteita, jotka soveltuvat kaikkeen OY FORCIT AB:n ja sen tytäryhtiöiden ("**Forcit**") toimintaan. Forcitin eettinen toimintaohje ("**Ohje**") kuvaa yleisesti hyväksytyjä käytäntöjämme ja sitoutumistamme lakien, asetusten ja kansainvälisten sopimusten noudattamiseen.

Yhtiö ja jokainen sen työntekijä on sitoutunut noudattamaan näitä toimintaohjeita. Forcit edellyttää myös edustajiensa, jälleenmyyjänsä, alihankkijoidensa ja muiden yhteistyökumppaneidensa noudattavan näiden Ohjeiden periaatteita. Forcit sitoutuu avoimiin ja rehellisiin suhteisiin asiakkaiden, viranomaisten ja muiden yritysten kanssa. Olemme sitoutuneet toimimaan ammattimaisesti, oikeudenmukaisesti ja kunniallisesti kaikissa suhteissamme.

2 LAKIEN NOUDATTAMINEN

Toiminnassamme noudatetaan lakeja. Lakien rikkomista ei hyväksytä eikä siihen saa ketään kehottaa tai ohjeistaa. Keskeisiä lakeja toimintamme kannalta ovat työntekijöitä koskeva lainsäädäntö, työturvallisuus, ympäristönsuojelu, korruption ja lahjonnan kieltä, kilpailua ja tuoteturvallisuutta koskevat lait sekä kemikaali- ja räjähdeturvallisuutta koskevat lait.

2.1 Työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu

Forcit sitoutuu kohtelemaan kaikkia työntekijöitään oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti. Syrjintä tai työpaikkakiusaaminen ei ole hyväksyttävää. Esimiesten on käytökseltään näytettävä esimerkkiä vastuullisesta toiminnasta, ja edistettävä avointa keskustelua työasioista tai mahdollisista epäkohdista.

Olemme sitoutuneet edistämään yhtäläisiä mahdollisuuksia työelämässä. Forcit on sitoutunut noudattamaan kansainvälisen työjärjestön (ILO) ja YK:n periaatteita.

2.2 Työturvallisuus ja työterveys

Pyrimme varmistamaan turvallisen ja terveellisen työympäristön kaikille Forcitin työntekijöille panostamalla terveyteen ja turvallisuuteen. Tavoitteenamme on estää kaikki työtaturmat sekä edistää työterveyttä ennalta ehkäisevällä toiminnalla. Forcitin tuotantolaitosten ja toimitilojen tulee olla turvallisia niin työntekijöillemme kuin alihankkijoillemme ja vierailijoillemme.

2.3 Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Forcit kohtelee työntekijöitään yhdenvertaisesti. Kunnioitamme yksityisyyttä, yhdistymisvapautta sekä työntekijöiden ammatillisen järjestäytymisen vapautta. Forcit ei käytä eikä hyväksy, että sen yhteistyökumppanit käyttävät lapsityövoimaa tai pakkotyövoimaa.

Forcit sitoutuu noudattamaan ja kunnioittamaan kaikkia yleismaailmallisia ihmisoikeuksia siten kuin ne on määritelty Yhdistyneiden kansakuntien (YK) ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa ja muissa kansainvälisissä ihmisoikeussopimuksissa sekä edistämään niiden toteutumista.

2.4 Korruption ja lahjonnan kieltö

Forciti ei hyväksy korruptiota tai lahjontaa. Työntekijämme eivät saa antaa tai vastaanottaa rahaa tai muita etuuksia, joita voidaan pitää lahjuksena tai pyrkimyksenä vaikuttaa päätöksenteköön. Lahjuksia tai muita lainvastaisia maksuja ei saa tarjota suoraan tai välillisesti kenellekään virkamiehelle, asiakkaalle tai muulle taholle liiketoiminnan aloittamiseksi, säilyttämiseksi, kehittämiseksi tai Forcitin suosimiseksi.

Forcitiilla on yhteistyökumppanina konsultteja, jälleenmyyjiä, asiamiehiä ja edustajia. Näille kaupan välittäneille tahoille maksettavien palkkioiden tai provisioiden tulee olla kohtuullisia suhteessa tehdyn palvelun arvoon, paikallisen käytännön ja lakien mukaisia sekä seurata Forcitin henkilöstöä koskevaa korruption ja lahjonnan kieltöä.

2.5 Lahjat ja vieraanvaraisuus

Forcitin työntekijöiden tarjoamien lahjojen tai tarjoilujen tulee olla, taloudelliselta arvoltaan hillittyä sekä avointa, eikä niiden saajalta saa edellyttää tai odottaa vastapalvelusta. Poikkeuksellisille tai arvoltaan merkittäville lahjoille tai vieraanvaraisuudelle on haettava etukäteen lupa esimieheltä.

Forcitin työntekijöiden ei tule vastaanottaa sellaisia henkilökohtaisia etuja tai liiketoimintaan liittyviä kohteliaisuuksia Forcitin asiakkailta, hankkijoilta tai muilta liikekumppaneilta, jotka eivät ole soveltuvien lakien tai paikallisen liiketoimintakäytännön mukaisia. Edut ja liiketoimintaan liittyvät kohteliaisuudet voidaan hyväksyä vain silloin, kun ne annetaan normaalin liiketoiminnan yhteydessä avoimesti, ja edellyttäen aina sitä, että ne ovat arvoltaan vähäisiä. Oikeudeton etu voi myös olla rahalliselta arvoltaan vähäinen tai olematon.

2.6 Kaupanrajoitukset

Forciti noudattaa tuotteidensa ja palvelujen viennin tai tuonnin yhteydessä paikallisia lakeja ja kansainvälisiä määräyksiä ja rajoituksia, ja edellyttää myös alihankkijoidensa tai palveluntarjoajiensa noudattavan näitä. Forcitin työntekijöiden on siten aina otettava huomioon, kuka on asiakas, mistä tuotteesta tai palvelusta on kyse, ja mikä on niiden alkuperä tai loppukäyttömaa.

Forciti ei saa joutua kyseenalaistusten kohteeksi toiminnassaan eikä täten myydä tietoisesti tuotteita tai palveluja vastoin eettisiä ohjeita toimiville yksityishenkilöille tai yhteisöille, eikä toimijoille, jotka ovat sanktioiden kohteena tai sijaitsevat sanktioiden kohteena olevissa valtioissa.

2.7 Kilpailuoikeus

Forciti sitoutuu olemaan käyttämättä mitään laittomia tai kilpailua rajoittavia kaupantekotapoja ja noudattamaan soveltuvaa kilpailulainsäädäntöä ja eettisiä menettelytapoja. Forcitin kilpailijoiden kanssa ei keskustella yhtiön asiakkaista, hinnoittelusta tai liikesalaisuuksista tai kilpailun estämisestä tai rajoittamisesta. Forciti ei käytä laittomia tai epäeettisiä tapoja hankkiessaan tietoa kilpailijoistaan.

2.8 Eturistiriitojen välttäminen

Eturistiriita on olemassa, kun henkilön yksityinen etu on jollakin tavalla ristiriidassa yhtiön etujen kanssa. Forcitin työntekijät eivät saa käyttää vaikutusvaltaansa saattaakseen yhtiön yhteistyöhön yrityksen kanssa, jossa työntekijä tai hänen perheenjäsenensä on omistajana. Forciti edellyttää työntekijöidensä ja yhteistyökumppaneidensa tunnistavan ja ilmoittavan mahdollisista tai epäilyistä eturistiriidoista. Forciti sitoutuu puuttumaan mahdollisiin eturistiriitoihin ja niitä koskeviin epäilyihin.

3 SALASSAPITO

Kaikki luottamuksellinen tieto yhtiöstä, sen asiakkaista tai yhteistyökumppaneista on pidettävä salassa. Luottamuksellista tietoa on käsiteltävä huolellisesti eikä saa joutua muiden yhtiön työntekijöiden tai ulkopuolisten tietoon.

4 YMPÄRISTÖN SUOJELU

Forcit sitoutuu ympäristöasioiden jatkuvaan parantamiseen, ympäristön suojeluun ja kestävään kehitykseen. Forcit pyrkii vähentämään toiminnastaan mahdollisesti aiheutuvia negatiivisia ympäristövaikutuksia, kuten päästöjen ja jätteiden määrää mm. jätteiden huolellisella lajittelulla ja energian säästämällä. Forcit pyrkii myös aktiivisesti kasvattamaan kaikkien vastuunkantoa ympäristöstä. Tuotekehityksen tärkeänä tehtävänä on kehittää turvallisia, laadukkaita ja kilpailukykyisiä tuotteita, jotka kuormittavat ympäristöä mahdollisimman vähän elinkaarensa aikana.

Forcit pyrkii itse ja kannustaa myös kaikkia yhteistyökumppaneitaan, jälleenmyyjiiään ja alihankkijoitaan kehittämään toimintaperiaatteitaan ja käyttämään ympäristöystävällisiä teknologioita, tuotteita ja palveluita.